

Prijedlog

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Zagreb, _____ 2015. god.

Na temelju članka 63. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 2/07., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13. i 139/13.) i članka 56. Statuta Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, a u skladu s člankom 86. stavak (4) Zakona o radu (NN 93/14.) Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, na ____ redovitoj sjednici održanoj _____ 2015.g., d o n o s i

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Ur.broj: 01-1214/1-96, od 10. travnja 1996. godine i svim naknadnim izmjenama i dopunama istog Pravilnika u glavi 5. PLAĆENI DOPUST iz članka 66. dodaju se novi članci 66.a, 66.b, 66.c i 66.d koji glase:

„Članak 66.a

- (1) Zaposleniku Fakulteta može se na njegov zahtjev odobriti plaćeni ili neplaćeni dopust radi:
 - znanstvenog ili stručnog usavršavanja,
 - sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili međunarodnih organizacija.
- (2) Zaposleniku se dopust iz stavka (1) ovog članka može odobriti ako je predviđen planom znanstvene i stručne djelatnosti Kineziološkog fakulteta.

Članak 66.b

- (1) Radi poslijediplomskog studija u inozemstvu zaposleniku Fakulteta može se odobriti dopust u trajanju od najdulje četiri godine.
- (2) Radi poslijedokotorskog usavršavanja u inozemstvu zaposleniku se može jednom odobriti dopust u trajanju od najdulje dvije godine.
- (3) Zaposlenik Fakulteta kojemu je u skladu sa stavkom (1) i/ili (2) ovog članka odobreno usavršavanje u inozemstvu ima pravo na plaćeni dopust u maksimalnom trajanju do jedne godine.
- (4) Ako zaposlenik Fakulteta napusti usavršavanje bez suglasnosti Fakulteta, dužan je vratiti Fakultetu sve troškove koje je Fakultet imao u svezi s tim usavršavanjem, osim ako je razlog takvom odustanku bila viša sila ili teža bolest zaposlenika.

Članak 66.c

- (1) Po završetku usavršavanja zaposlenik je obvezan vratiti se na posao najkasnije u roku od osam dana i raditi na Fakultetu najmanje onoliko vremena koliko je proveo na usavršavanju, a u protivnom dužan je nadoknaditi Fakultetu sve troškove koje je Fakultet imao u svezi s njegovim usavršavanjem.
- (2) Sredstva iz stavka (1) ovog članka umanjuju se proporcionalno vremenu provedenom na radu nakon završenog stručnog usavršavanja.

Članak 66.d

Zaposleniku u znanstveno-nastavnom, znanstvenom, nastavnom i suradničkom zvanju može se jednom u kalendarskoj godini odobriti plaćeni dopust u trajanju do tri mjeseca radi:

- upoznavanja s novom tehnikom i metodama rada,
- korištenja instrumenata koje Fakultet nema, a potrebni su u radu na programu ili projektu,
- suradnje na projektu.“

Članak 2.

Sve ostale odredbe predmetnog Pravilnika o radu ostaju nepromijenjene.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje se primjenjivati Odluka o studijskom dopustu, Klasa: NP-003-05/15-03/1, Ur.broj: 251-75-01-1-15-1, od 11. veljače 2015. godine.

Članak 3.

Ovaj Pravilnik neposredno po usvajanju na Fakultetskom vijeću obvezno se objavljuje na intranet stranici Fakulteta i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

DEKAN

izv.prof.dr.sc. Damir Knjaz

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,