

Prijedlog

P R A V I L N I K A

**O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O PLAĆI, NAKNADI
PLAĆE I DRUGIM NOVČANIM I NENOVČANIM PRIMICIMA
ZAPOSLENIKA**

Zagreb, siječanj 2016. godine

Na temelju članka 106. Pravilnika o plaći, naknadi plaće i drugim novčanim i nenovčanim primicima zaposlenika (pročišćeni tekst) klasa: 121-12/11-0101/00001 urbroj: 251-75-01-11-00002 od 29.3.2011. godine, klasa: NP-003-05/14-02/1 urbroj: 251-75-01-1-14-5 od 22.12.2014. god.; klasa NP-003-05/15-02/1 urbroj: 251-75-01-1-15-4 od 6.2.2015. godine i klasa: NP-003-05/15-02/1 urbroj: 251-75-01-1-15-7 od 2.3.2015. godine, a u skladu s člankom 150. stavak (3) Zakona o radu (N.N. br. 93/14.) Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, po prethodno provedenoj javnoj raspravi na zavodima, katedrama i na nenastavnim odjelima Fakulteta i po provedenom postupku savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom Sindikalne podružnice Kineziološkog fakulteta, na 4. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća održanoj siječnja 2016. godine, d o n o s i

P R A V I L N I K

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O PLAĆI, NAKNADI PLAĆE I DRUGIM NOVČANIM I NENOVČANIM PRIMICIMA ZAPOSLENIKA

Članak 1.

U Pravilniku o plaći, naknadi plaće i drugim novčanim i nenovčanim primicima zaposlenika (pročišćeni tekst) klasa: 121-12/11-0101/00001 urbroj: 251-75-01-11-00002 od 29.3.2011. godine, klasa: NP-003-05/14-02/1 urbroj: 251-75-01-1-14-5 od 22.12.2014. god.; klasa NP-003-05/15-02/1 urbroj: 251-75-01-1-15-4 od 6.2.2015. godine i klasa: NP-003-15/05-02/1 urbroj: 251-75-01-1-15-7 od 2.3.2015. godine (u daljnjem tekstu: Pravilnik o plaći) članak 41. mijenja se i glasi:

„Članak 41.

- (1) U skladu s člankom 40. ovog Pravilnika zaposlenik može istodobno ostvarivati dodatak na osnovnu plaću najviše po dva osnova uključujući tu i sve druge postotne mjesečne dodatke na osnovnu plaću koji su zaposlenicima Fakulteta priznati, ovim Pravilnikom ili nekim drugim općim aktom Fakulteta, za obnašanje i nekih drugih funkcija odnosno za obavljanje određenih poslova i zadaća s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima (pomoćnik predstojnika SCIT-a, pomoćnik prodekana za nastavu i studente, tajnik SCIT-a, ISVU koordinator Kineziološkog fakulteta, voditelj Dijagnostičkog centra, voditelj Centra za informatičku potporu i urednik WEB stranice KIF-a).
- (2) Samo iznimno, zbog objektivnim okolnosti i stvarnih potreba Fakulteta, zaposlenik može istodobno ostvarivati postotni mjesečni dodatak na osnovnu plaću po tri i više osnova taksativno navedenih u članku 40. i stavku (1) ovog članka, s tim da ukupni funkcijski dodaci na osnovnu plaću ne mogu niti u kojem slučaju iznositi više od 50% osnovne plaće pojedinog zaposlenika“ .

Članak 2.

U prilogu I. PREGLED RADNIH MJESTA (POLOŽAJA-ZVANJA) NA FAKULTETU S UTVRĐENIM KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA I PRIPADAJUĆIM DODACIMA Pravilnika o plaći kod radnog mjesta pod rednim brojem 31. „Voditelj kadrovskih i općih poslova“ mijenja se, u skladu s dobivenom suglasnošću Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta i Sveučilišta u Zagrebu, naziv navedenog radnog mjesta kao i

prethodno utvrđeni polazni i korekcijski koeficijent tog radnog mjesta tako da redni broj 31. sada glasi:

Red. br	Naziv radnog mjesta (funkcija-zvanje)	Polazni koef. Složenosti poslova prema osnovnom zvanju zaposlenika utvrđen uredbom Vlade RH	Korekcijski koeficijent složenosti poslova (čl. 38. Pravilnika)	Položajni funkcijski dodatak (čl. 40. Pravilnika)	NAPOMENA
1	2	3	4	5	6
31.	Stručni suradnik za pravne i kadrovske poslove	1,15	1,45	-	

Članak 3.

Također, u Prilogu (I.) Pravilnika o plaći iza rednog broja 30. dodaju se novi redni brojevi 30aa i 30b., koji glase:

Red. br	Naziv radnog mjesta (funkcija-zvanje)	Polazni koef. Složenosti poslova prema osnovnom zvanju zaposlenika utvrđen uredbom Vlade RH	Korekcijski koeficijent složenosti poslova (čl. 38. Pravilnika)	Položajni funkcijski dodatak (čl. 40. Pravilnika)	NAPOMENA
1	2	3	4	5	6
30a.	Stručni suradnik za investicijske i EU projekte	1,15	1,45	-	
30b.	Informatički referent	0,80	0,90	-	

, a kod radnog mjesta pod rednim brojm 40. „Stručni referent za administrativne i računovodstvene poslove“ mijenja se dosadašnji naziv radnog mjesta i isti sada glasi „Administrativni referent“ s tim da utvrđeni polazni koeficijent i korekcijski koeficijent složenosti poslova istog radnog mjesta ostaje i dalje nepromijenjen.

Članak 4.

Sve ostale odredbe Pravilnika o plaći ostaju i dalje nepromijenjene.

Članak 5.

Ovaj Pravilnik neposredno po njegovom usvajanju na Fakultetskom vijeću objavljuje se na Internet stranici Fakulteta i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

Dekan

izv.prof.dr.sc. Damir Knjaz

Klasa:
Urbroj:
Zagreb, siječnja 2016. god.

Kratko obrazloženje

predloženih izmjena i dopuna Pravilnika o plaći, naknadi plaće i drugim novčanim i nenovčanim primicima zaposlenika (dalje u tekstu: Pravilnik o plaći)

Niti jednim zakonskim, podzakonskim propisom, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike, Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje (dok je isti bio na snazi), Pravilnikom o osnovama financiranja visoke naobrazbe na javnim visokim učilištima, Pravilnikom o financiranju Sveučilišta u Zagrebu, niti bilo kojim drugim općim aktom Sveučilišta u Zagrebu nisu predviđena bilo kakva ograničenja na ukupna sredstva koja mogu po svim osnovama biti isplaćena pojedinom zaposleniku u visokoškolskim ustanovama tijekom jedne akademske ili kalendarske godine iz vlastitih sredstava ostvarenih dopunskom djelatnošću visokog učilišta odnosno iz prihoda ostvarenih na tržištu obavljanjem vlastite djelatnosti.

Takvo ograničenje nije predviđeno niti u spornom članku 41. našeg Pravilnika o plaći, a niti u bilo kojoj drugoj odredbi predmetnog Pravilnika, koji ima 104 članka i 5 priloga, nema govora o bilo kakvom ograničenju ukupnih primanja zaposlenika iz vlastitih sredstava Fakulteta.

S obzirom na dati zakonski okvir, gledano s jedne strane i stvarne potrebe realizacije usvojenih studijskih programa i urednog izvršenja svih drugih zadaća koje ima ova visokoškolska ustanova, gledano s druge strane, ograničenje ukupnih isplata iz vlastitih sredstava do razine 50% osnovne plaće pojedinog zaposlenika bilo bi potpuno nerazumno i iracionalno i sasvim sigurno dovelo bi vrlo brzo u pitanje, zbog nemogućnosti plaćanja većeg dijela dopunskih poslova i zaduženja, samo funkcioniranje Fakulteta kao javne visokoškolske ustanove.

Takvo ograničenje ukupnih isplata iz vlastitih sredstava Fakulteta do razine 50% osnovne plaće svakog pojedinog zaposlenika bilo bi potpuno nelogično i neshvatljivo kada se, uz ostalo, ima u vidu i sama činjenica da je Uredbom Vlade RH nastavnicima na visokim učilištima koji obnašaju pojedine funkcije samo s tog osnova osnovna plaća koja se isplaćuje iz sredstava Državnog proračuna spomenutom Uredbom povećana za 50%, 60%, pa gotovo i 70% (izv.prof.- dekan; docent – prodekan i dr.).

Spornim člankom 41. Pravilnika o plaći, prema jedinstvenom stavu i tumačenju Uprave Fakulteta i Povjerenstva za praćenje primjene pravilnika o plaći, ograničeni su samo navedeni funkcijski dodaci iz članka 40. Pravilnika, kao i svi drugi postotni dodaci na osnovnu plaću, utvrđeni predmetnim Pravilnikom i drugim općim aktima Fakulteta, koji se obračunavaju i isplaćuju zaposlenicima Fakulteta redovito mjesečno za obavljanje nekih drugih funkcija i zaduženja s posebnim oblastima i odgovornostima, a ne nikako ukupna primanja koja pojedinom zaposleniku Fakulteta temeljem dodatnog radnog opterećenja mogu biti isplaćena po svim osnovana tijekom godine iz vlastitih sredstava Fakulteta (*funkcijski dodaci na osnovnu plaću; korekcijski koeficijenti, utvrđeni postotni mjesečni dodaci na osnovnu plaću temeljem planiranog godišnjeg opterećenja u nastavi na IPDSSK i redovitom SSIT, dobivene ocjene za kvalitetu izvedene nastave u prethodnoj ak. godini i ostvarenih rezultata u znanstvenom i stručnom radu u prethodne tri ak. god.; fiksni mjesečni novčani dodaci na osnovnu plaću na osnovi planiranog godišnjeg opterećenja u nastavi na izvanrednom SSIT i poslijediplomskom doktorskom studiju, autorski honorari nastavnika za izradu, recenziju ili lekturu sveučilišnih udžbenika, knjiga, skripti i dr.; povremene isplate određenih nagrada i naknada za obavljene izvanredne poslove; izrada studijskih programa, elaborata i analiza, izrada monografija, poslovi vezani za organizaciju međunarodnih znanstvenih konferencija, znanstveno-stručnih skupova, obilježavanje raznih obljetnica, provođenje razredbenog postupka za upis pristupnika na studij i dr.; jednokratne polugodišnje-semestralne isplate utvrđenih naknada imenovanim voditeljima studija i koordinatorima zajedničkih semestara na SSIT i poslijediplomskim studijima i voditeljima modula na doktorskom studiju od 2008. godine na dalje kao i sve druge isplate zaposlenicima Fakulteta iz vlastitih sredstava Fakulteta tijekom jedne ak. godine).*

Funkcijski i drugi navedeni postotni mjesečni dodaci na osnovnu plaću ograničeni su na razini 50% s obrazloženjem da niti jedan zaposlenik Fakulteta, bez obzira na broj funkcija koje u datom momentu obnaša, ne bi niti u kojem slučaju trebao imati funkcijski dodatak veći i od samog dekana Fakulteta.

Nasuprot tome, Povjerenstvo sindikata KIF-a i Pravna služba NSZVO stoje na stanovištu da su spomenutim člankom 41. Pravilnika o plaći ograničeni, do visine 50% osnovne plaće pojedinog zaposlenika, ne samo funkcijski dodaci iz članka 40. Pravilnika i drugi postotni mjesečni dodaci na osnovnu plaću zaposlenika za obavljanje ostalih funkcija i zaduženja utvrđenih predmetnim Pravilnikom i nekim drugim općim aktima Fakulteta, nego i ukupna

sredstva koja pojedinom zaposleniku Fakulteta mogu biti isplaćena po svim mogućim osnovama tijekom jedne godine iz vlastitih sredstava Fakulteta.

S obzirom na sve naprijed navedene činjenice s ovakvim stavom, tumačenjem i mišljenjem Povjerenstva sindikata KIF-a i Pravne službe NSZVO Uprava Fakulteta i Povjerenstvo za praćenje primjene Pravilnika o plaći ne mogu se nikako složiti jer takvo tumačenje nije logično niti je utemeljeno na bilo kojem zakonskom, podzakonskom niti bilo kojem drugom višem propisu, a ne proizlazi niti iz duha i prirode samog Pravilnika o plaći. Ono oko čega se Uprava Fakulteta i Povjerenstvo za praćenje primjene Pravilnika o plaći jedino mogu, na određeni način, složiti sa iznesenim stavom i mišljenjem Povjerenstva sindikata KIF-a i Pravne službe NSZVO jest činjenica da se sporni stavci 1. i 2. članka 41. Pravilnika o plaći mogu tumačiti, zbog svoje nedorečenosti, dvojako, pa i na način kako to tumače spomenuti sindikati, i to samo onda ako se taj članak gleda izdvojeno, odnosno ako se izvuče iz konteksta i duha cijelog Pravilnika i odredbi svih naprijed citiranih viših propisa.

Upravo iz tih razloga, a kako bi se ubuduće otklonile bilo kakve pa i najmanje dvojbe i različita tumačenja spornog članka 41. i svih ostalih odredbi važećeg Pravilnika o plaći, Povjerenstvo za praćenje primjene Pravilnika o plaći predlaže da se u istom Pravilniku precizno i nedvosmisleno pojašni sporni članak 41., i prije očekivanog skorog donošenja novog Pravilnika o plaći, taksativnim navođenjem svih funkcijskih i drugih postotnih mjesečnih dodataka na osnovnu plaću zaposlenika na koje se predmetno 50% ograničenje i odnosi, na način kako je to i učinjeno u datom Prijedlogu pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaći.

Obzirom da je u međuvremenu prihvaćanjem na Fakultetskom vijeću predloženih izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta:

- u okviru zstrojbene jedinice Institutu za kineziologiju sistematizirano novo radno mjesto „**Stručni suradnik za investicijske i EU projekte**“;
- radno mjesto „Voditelj kadrovskih i općih poslova“ s utvrđenim koeficijentom složenosti poslova po Uredbi Vlade RH 1,018, resistematizirano kao radno mjesto „**Stručni suradnik za pravne i kadrovske poslove**“ s utvrđenim novim koeficijentom složenosti poslova 1,115;
- radno mjesto „**Informatički referent za održavanje nastavne i ostale računalne opreme**“, uz prethodno dobivenu suglasnost MZOS i Sveučilišta u Zagrebu, uredno popunjeno kroz regularni natječajni postupak;

za sva tri navedena radna mjesta datim izmjenama i dopunama važećeg Pravilnika o plaći predlažu se pripadajući polazni i korekcijski koeficijenti složenosti poslova.

Istodobno, kod radnog mjesta pod rednim brojem 40. dosadašnji naziv radnog mjesta „Stručni referent za administrativne i računovodstvene poslove“ usklađuju se sa utvrđenim nazivom tog radnog mjesta u važećem Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta i službenoj print-listi za plaće MZOS (**Administrativni referent**) s tim da polazni koeficijent i korekcijski koeficijent složenosti poslova kod navedenog radnog mjesta ostaje i dalje nepromijenjen.